



TANJA PETERSEN (M.A.)

„Ich vereine die Kompetenz und Kreativität einer Erziehungswissenschaftlerin mit der Effizienz und Nachhaltigkeit einer systemischen Organisationsentwicklerin. Das Querdenken und das Aufbrechen von Grenzen sind dabei für mich essenziell. Mein hervorragendes Gespür für Menschen ermöglicht es mir Personen mit ihren jeweiligen Stärken gewinnbringend für die Organisation Hochschule zu motivieren und zu vernetzen.“

AKTUELLE POSITION

seit 01.08.2017 Leitung Zentrale Einrichtung Soziale Öffnung
an der Hochschule Hannover | fünf Mitarbeitende

PERSÖNLICHE DATEN

geboren: 25.01.1987

Wiesenstraße 35
30169 Hannover

+49 175 520 79 83
+49 511 92 96 21 33

frautanjapetersen@gmail.com
tanja.petersen@hs-hannover.de

KURZPROFIL

STUDIUM

Studium der Erziehungswissenschaft an der Stiftung
Universität Hildesheim (B.A. & M.A.)

Abschluss: Master of Arts

- Schwerpunkt „Diversity Education“
- Nebenfächer: Sozial- und Organisationspädagogik

MEHRJÄHRIGE WEITERBILDUNGEN

- Systemische Organisationsentwicklung (2016-2019)
- Führungskräfteentwicklung (2017-2018)
- Yoga Teacher Training (2018-2020)

KERNKOMPETENZEN | BISHERIGE ARBEITSFELDER

- 1,5 Geschäftsstellenleitung der LNHF | MWK

Fokus: Organisieren und Strukturieren komplexer Projekte auf
Landes- und Bundesebene & Drittmittelbewirtschaftung

- 2,5 Jahre Wissenschaftliche Referentin der Zentralen
Gleichstellungsbeauftragten | HAWK HHG

Fokus: Hochschulplanung

- 1,5 Jahre Geschäftsführung der Krippe „HAWK Kinder“ | HAWK

Fokus: Personal- und Finanzen, Projektmanagement audit
familiengerechte Hochschule & Charta Familie in der Hochschule

- 1 Jahr Konzeption und Leitung Mentoring Programm „Drehen Sie
an Ihrer Zukunft“ für Absolvent*innen | HAWK

Fokus: Vernetzung von zentralen und dezentralen Strukturen an
der Hochschule & in Unternehmen, Hochschulmarketing und
Öffentlichkeitsarbeit

BERUFLICHE SCHWERPUNKTE

- Leitung von Arbeitsgruppen und Teams (inkl. Personalführung und Finanzmanagement)
- Verankerung von Gender- und Diversityaspekten in OE-Prozessen & Begleitung von Change-Prozessen
- Moderation von Sitzungen und Großveranstaltungen
- Durchführung von Lehrveranstaltungen zum Themenfeld diversitätsbewusste Organisationsentwicklung

SKILLS

- Führungskompetenz

Entscheidungssicher, vorausschauend und die Leidenschaft Perspektiven zu wechseln

- Zielorientierung

Systematische und strategische Arbeitsweise zur Erreichung konkreter Ergebnisse

- Vernetzung & Kommunikation

Zugang zu unterschiedlichen Fachkulturen, Wissenschaftsorganisationen sowie Hochschulen

INTERESSEN & ENGAGEMENT

Stellv. Senatsmitglied Hochschule Hannover (2018-2020)

GEW | Gewerkschaft Erziehung & Wissenschaft

Hochschulchor, Marathon, Kiten, Yoga & Reiten