

Tätigkeitsbericht des Personalrates der Hochschule Hannover

Berichtszeitraum November 2017 bis November 2018

Wer wir sind

Kai-Uwe Kriewald	<i>Vorsitzender</i>	<i>freigestellt</i>
Vera Henning	<i>1. stellvertretende Vorsitzende</i>	<i>freigestellt</i>
Michael Stein	<i>2. stellvertretender Vorsitzender</i>	<i>teil-freigestellt</i>
Sabine Bär	<i>3. stellvertretende Vorsitzende</i>	

Frank Besler

Christina Jaekel

Heike Köhne

Carola Kwasniok

Andreas Pehl

Ersatzmitglieder:

Marcel Winter

Katja Neubauer Mitgliedschaft ruht

<https://www.hs-hannover.de/pr/mitglieder>

Tätigkeitsbericht des Personalrates der Hochschule Hannover

Berichtszeitraum November 2017 bis November 2018

Was ist unsere Aufgabe?

Im §59 Niedersächsisches Personalvertretungsgesetz steht:

Allgemeine Aufgabe des Personalrates

Der Personalrat hat darauf zu achten, dass die zugunsten der Beschäftigten geltenden Gesetze, Verordnungen, Tarifverträge, Vereinbarungen nach § 81, Dienstvereinbarungen und Verwaltungsvorschriften durch die Dienststelle eingehalten werden.

Was machen wir daraus?

Wir kontrollieren bei allen uns vorgelegten Maßnahmen die Einhaltung der entsprechenden Gesetze; z. B. bei Personalmaßnahmen die Eingruppierung, die Befristungsgrundlage, einen evtl. Ausschreibungsverzicht.

Bei Maßnahmen im Bereich Bau achten wir auf Raumgrößen, Lichtverhältnisse, Sonnenschutz, Belüftung und vieles mehr.

Dies sind nur zwei Bereiche unserer Arbeit. Hinzu kommen Maßnahmen aus dem Arbeits- und Gesundheitsschutz, Kollektivmaßnahmen wie z. B. die Arbeitszeitregelung für die Weihnachtstage, Organisationsänderungen.

In allen Bereichen haben wir unterschiedliche Gesetze und Verordnungen zu beachten.

Tätigkeitsbericht des Personalrates der Hochschule Hannover

Berichtszeitraum November 2017 bis November 2018

Weiterbildung

Gesetze und Verordnungen ändern sich ständig.

Um unsere Aufgaben bestmöglich zu erfüllen, sind einzelne Mitglieder immer wieder auf Weiterbildung und Informationsveranstaltungen zu den unterschiedlichsten Themen.

Nachfolgende Liste zeigt, welche Veranstaltungen im Jahr 2018 von Personalratsmitgliedern besucht wurden:

- Gleiches Entgelt für gleiche.... (interne Weiterbildung)
- Hinsehen und Handeln 3
- Datenschutzrecht
- Finanzarchitektur des Wissenschaftssystems: Anspruch – Wirklichkeit – Widersprüche
- Tüchtig und/oder süchtig?
- Konferenz der norddeutschen Fachhochschulen
- Psychische Gesundheit im Wandel der Arbeitswelt

Diese Veranstaltungen dienen nicht nur der Weiterbildung, sondern auch der Vernetzung mit anderen Personalräten. Die Einsparerfordernisse werden im nächsten Jahr natürlich auch uns treffen, dem können und wollen wir uns schon allein aus Solidaritätsgründen nicht verweigern. Wir hoffen, trotzdem die wichtigsten Weiterbildungen besuchen zu können.

Tätigkeitsbericht des Personalrates der Hochschule Hannover

Berichtszeitraum November 2017 bis November 2018

Zahlen, Daten, Fakten

In 26 Sitzungen wurden rund 415 Maßnahmen intensiv geprüft und beraten.

Z. B.

- Eingruppierungen
- Stufenzuordnungen
- Einstellungen
- Vertragsverlängerungen
- Neubauten
- Umbauten
- Gestaltung der Arbeitsplätze
- Barrierefreiheit

Kollektivmaßnahmen, z. B.:

- Arbeitszeit
- mobile Arbeit
- Mitarbeiterbefragung

Als Interessenvertretung aller Beschäftigten haben wir 84 Anträge der Dienststelle abgelehnt. Diese wurden in Nichteinigungsverfahren mit der Dienststelle geklärt.

Weiterhin haben wir einschließlich der Personalversammlung am 27. November 2018 insgesamt 15 Personalversammlungen vorbereitet und abgehalten, davon 14 Teilpersonalversammlungen an allen Standorten.

Eure Beiträge und Kritik haben wir anonymisiert, zusammengefasst und dem Präsidium übergeben.

Tätigkeitsbericht des Personalrates der Hochschule Hannover

Berichtszeitraum November 2017 bis November 2018

Kommissionen und Arbeitsgruppen

Um unsere (und eure) Rechte wahrnehmen zu können, arbeiten wir regelmäßig in unterschiedlichen Bereichen mit:

- Arbeitszeitausschuss
- ASA
- Ausbildung
- Begehungen Arbeitssicherheit ARGUS
- BEM Team
- Dienstpostenbewertungskommission
- IT-Projektausschuss
- Weiterbildung
- LHPRK (Landeshochschul-Personalräte-Konferenz)
- O-PLA LSF
Operativer Projektlenkungsausschuss für das LSF-Projekt
- O-PLA iCMS LV-Management
Operativer Projektlenkungsausschuss für das iCMS LV-Management
- Senat
- Steuerkreis BGM (Betriebliches Gesundheitsmanagement)
- Wirtschaftsausschuss
- ZSQM (Zentrale StudienQualitätsMittelkommission)

Tätigkeitsbericht des Personalrates der Hochschule Hannover Berichtszeitraum November 2017 bis November 2018

Dienstvereinbarungen und Regelabsprachen

Eine weitere Aufgabe des Personalrats ist die Entwicklung von Dienstvereinbarungen. Seitens der Dienststelle werden keine Erst-Vorschläge eingereicht, sodass jede Initiative zum Abschluss einer Dienstvereinbarung vom Personalrat ausgeht. Anschließend werden sehr zeitaufwändige Verhandlungen geführt, bis es schließlich zu einem Abschluss kommt.

Die zu aktualisierenden Dienstvereinbarungen werden in 2019 mit dem neuen hauptamtlichen Vizepräsidenten weiterverhandelt, bis dahin gelten die bestehenden Dienstvereinbarungen.

<https://www.hs-hannover.de/pr/dienstvereinbarungen>

Die Regelabsprache ist die kleine Schwester der Dienstvereinbarung. Hier werden sich wiederholende Einzelvorgänge grundsätzlich geregelt.

<https://www.hs-hannover.de/pr/dienstvereinbarungen/regelabsprachen>

Tätigkeitsbericht des Personalrates der Hochschule Hannover Berichtszeitraum November 2017 bis November 2018

Was machen wir sonst noch?

Wir geben uns große Mühe, aus unserer Sicht aktuelle und wichtige Informationen auf der Startseite des Personalrats zwei bis dreimal im Monat euch zur Verfügung zu stellen.

Was uns viel Zeit und Nerven kostet

Regelmäßig finden Gespräche mit dem Präsidium statt. Der Personalrat spricht immer wieder Themen unter anderem aus den Teil-Personalversammlungen an. Leider bleibt es oft dabei; entweder es bewegt sich nichts oder wir bekommen keine Informationen.

Informationen sind ein leidiges Thema; oft werden wir als Personalrat außen vor gelassen. Vieles bekommen wir nur über den sogenannten Flurfunk mit. Oft müssen wir mehrfach hinter Informationen her telefonieren oder schreiben, selbst wenn sie uns zugesagt wurden.

Die Beteiligung des Personalrats ist in einigen Organisationseinheiten überhaupt kein Thema.

Was uns freut

Eure Teilnahme an Personalversammlungen, das Einbringen von Vorschlägen in den Teil-Personalversammlungen und eure konstruktive Kritik in den letzten Umfragen und nicht zuletzt euer Vertrauen ins uns motivieren uns sehr und wir gehen weiterhin unseren Weg, auch wenn wir manchmal gegen Windmühlen anlaufen müssen.